

Keikkakeskustelu



Keikkakeskustelu on yksinkertainen ja nopea menetelmä ryhmän toiminnan kehittämiseen. Sen avulla tehostetaan kokemuksista oppimista ja täten toimintaa tulevilla tehtävillä. Malli perustuu *After Action Review* (AAR) -toimintamalliin.

Keikkakeskustelu järjestetään keikan tai harjoituksen jälkeen, kun siihen on rauhallinen tilaisuus. Perusmallissa tehtävä käydään ryhmätasolla läpi. Keskustelun avulla luodaan yhteinen käsitys keikasta ja arvioidaan tehtävällä onnistumista ja sitä, tulisiko jatkossa jotain tehdä toisin. Tärkeintä on keskustelu ja yhdessä oppiminen.

Keskustelu käydään rakentavassa, avoimessa ja luottamuksellisessa ilmapiirissä. Lähtökohtana keskustelussa on se, että jokainen on tehnyt keikalla parhaansa. **Keikkakeskustelun ydinajatuksena on toiminnan kehittäminen** – ei sen arvostelu. Lähestymisnäkökulmana on: ”*Kuinka voimme toimia jatkossa turvallisemman, tehokkaammin ja tuloksellisemmin?*”.

Keikkakeskustelu



- 1. Mitä odotimme ja miten suunnittelimme toimittavan?**
- 2. Miten toimimme ja millä perusteella?**
- 3. Missä onnistuimme?**
- 4. Miten voisimme onnistua paremmin?**

sppl.fi/keikkakeskustelu



Keskustelun pelisäännöt

- Kaikki mukaan keskusteluun – jokaisen havainnot ovat tärkeitä.
- Jokaisen kertoma on kuuntelemisen arvoinen.
- Olemme avoimia erilaisille näkökulmille.
- Ei syyllistetä, arvostella tai väheksyä – jokainen on tehnyt keikalla parhaansa.



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND

PSR
PALOSUOJAERÄRAHASTO

Jos keskustelussa nousee esiin pelastustoiminnan kehittämiseen liittyviä havaintoja tai ideoita, niin niistä kannattaa kertoa myös muille. Pienilläkin havainnoilla voi olla suuri merkitys.

Havainnot voi kirjata yhteenvetolomakkeeseen ja lähettää eteenpäin sopivalle taholle. Myös joukkue tehtävästä ryhmän havainnot voi toimittaa eteenpäin samaan tapaan. On tärkeää, että pelastuslaitoksella luodaan malli tiedon jatkohyödyntämiseen, koska se motivoi tekemään kehitysehdotuksia.

Palopäälystöliiton toiveena on, että *Keikkakeskustelu* -malli otetaan pelastusalalla mahdollisimman laajasti käyttöön. Tavoitteena on, että toiminnan jatkuva parantaminen ja keikoista oppiminen iskostuvat vakiintuneeksi osaksi toimintaa. Pyrkimyksenä on myös se, että keikoilla tehtyjä havaintoja ja huomioita jaetaan nykyistä laajemmin eteenpäin. Tämän yksinkertaisen mallin avulla toimintaa pystytään aidosti kehittämään.

Materiaalit ja lisätietoa: sppl.fi/keikkakeskustelu



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND



PALOSUOJA-ERÄRAHASTO

Keikkakeskustelun yhteenvetolomake

Tehtäväkoodi ja hälytysaika (pvm. ja aika):

Yksikkötunnus:

Jaettavat havainnot (kehitysidea, suositus tai havainto liittyen toimintaan/taktiikkaan/työvälineisiin/työturvallisuuteen tms.) **Muista myös perustella!**

- Mikä toimi hyvin / ei toiminut? Miksi?
- Kannattaisiko jotain tehdä toisella tavalla?

Kenen tulee tietää havainnoista, jotta toimintaa saadaan kehitettyä?
aseman väki, P3, palontutkija, esimiehet, koulutuspalomestari tai joku muu.
(tieto eteenpäin pelastuslaitoksen ohjeiden mukaisesti)

Lisätietojen antajan yhteystiedot (nimi/e-mail/puh)



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND



PALOSUOAJÄRJÄHÄSTÖ

Keikkakeskustelun tukisanalista

Matkalla

- Esitiedot
- Vaste tehtävälle
- Matkalla informointi/
ennakoivat komennot

Kohteessa

- Sijoittuminen
- Tiedustelu
- Informointi
- Taktiikan valinta
- Päätös
- Käskyt
- Resurssien hyödyntäminen
- Työturvallisuus
- Tilannekuva
- Toimenpiteet kohteessa
tehtävän päättyessä

Kohteesta palaaminen

- Hälytysvalmius
- Tarvittavat välineet kunnossa
- Miehistön huolto

Asemalla

- Huolto

Jälkitoimet

- Keikkakeskustelu
- Mikäli pidetään jälkipurku
(defusing), kannattaa se tehdä
ennen keikkakeskustelua
- Tarvittaessa isompi
keikkapalaveri myöhemmin

